



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองก้อย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกองก้อย อำเภอสะเมิง จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ หมวดที่ ๔ ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป โดยมี รายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง มีกำหนดสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัคร จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ

ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (นับตั้งแต่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)

## **๒.๒ .คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

### **๓. การรับสมัคร**

#### **๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อย อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

#### **๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

- |  |              |
|--|--------------|
| ๓.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ<br>ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ รูป  |
| ๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี)                           |              |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือ

ชื่อกำกับไว้ด้วย

#### **๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบ)

#### **๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆทั้งสิ้น หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้นมา

#### **๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และการกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ**

##### **คัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยจะปิดประกาศรายชื่อไว้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อย และ

/ ทางเว็บไซต์...

ทางเว็บไซต์ [http:// www.kongkoy.go.th/](http://www.kongkoy.go.th/) และ Facebook อบต.กongsongkoy ตำบลกongsongkoy และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจสอบดูรายชื่อและวัน เวลา สถานที่สอบเอง และกำหนดดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ผ่านจะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.)

**๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy และทางเว็บไซต์ [http:// www.kongkoy.go.th/](http://www.kongkoy.go.th/) และ Facebook อบต.กongsongkoy ตำบลกongsongkoy โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นการยกเลิก หรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy จะบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
( นายเฉลิม ชอนคำ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกongsongkoy  
จ.แม่ฮ่องสอน

## ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้เข้ารับการศึกษาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองก้อย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

### มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป  
**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก (ผู้ดูแลเด็ก)  
**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (๒-๕ ปี) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมกับการพัฒนาการของเด็ก ดูแลรักษาความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติของเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการปฏิบัติงานทุกเดือน

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกสาขาที่ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความชำนาญในการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนเป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความสามารถในด้านโภชนาการและการพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
๓. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวที่ดี

## ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองก้อย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น ประเมินเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นต้น</p> <p>(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปผลอย่างอื่น เช่น สรุปผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดหาเหตุผลและอุปมาอุปมัย เป็นต้น</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)</p> <p>(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>(๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๑.๓ วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาการเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยคและ คำศัพท์</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๒ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๒.๓ นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปฐมวัย ๐ - ๕ ปี.</p> <p>๒.๔ แผนพัฒนาเด็กเล็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔</p> <p>๒.๕ มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งชาติ</p> <p>๒.๖ มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของอปท.</p> <p>๒.๗ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของอปท.</p> <p>๒.๘ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๒.๙ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครูไทย</p> <p>๒.๑๐ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาการเด็กปฐมวัย</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย
<p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>-ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์
<b>รวมคะแนนทั้งสิ้น</b>	๓๐๐	

**หมายเหตุ** การดำเนินการทดสอบ ภาค ก., ภาค ข. , และภาค ค. จะดำเนินการสอบในวันเดียวกัน

\*\*\*\*\*